

La missione di ECOBI

“ECOBI” nasce nel marzo 2012 come “Consorzio Stabile” nella forma di “Società Consortile a r.l.” tra venti cooperative sociali di inserimento lavorativo legate ai territori delle province di Modena, Ferrara, Bologna e Rimini.

Dal febbraio 2018 ECOBI risulta iscritto nel registro delle imprese come “Impresa sociale”. Il motivo dell’iscrizione nasce dalla volontà di cogliere nuove opportunità di lavoro legata alla possibilità di poter partecipare a gare riservate alle imprese sociali.

Attualmente si compone di 28 cooperative sociali di inserimento lavorativo legate ai territori delle province di Modena, Ferrara, Bologna e Rimini.

Il principale settore di riferimento è quello dei servizi di igiene urbana e ambientali, al quale negli anni si sono aggiunti i servizi di pulizia e cimiteriali; l’interesse ultimo è quello di mantenere e aumentare le possibilità di lavoro per le persone svantaggiate *ex legge 381/91*.

La missione di ECOBI è quella di consentire alle associate, grazie anche alla sommatoria di requisiti tecnici e finanziari, di partecipare a gare e commesse di larga entità che singolarmente le cooperative non avrebbero potuto affrontare.

Oltre a quanto sottolineato in precedenza ECOBI ha lo scopo di:

- Creare sinergie progettuali volte allo scambio di buone pratiche tra le consorziate;
- Sviluppare idee imprenditoriali innovative che possano aumentare le possibilità di lavoro per le persone svantaggiate;
- Ottenere sostegno economico e partnership di progetto da enti pubblici e aziende private;
- Migliorare le prestazioni delle singole consorziate fornendo servizi di supporto specifici e stimolando all’adozione di sistemi di gestione qualità, sicurezza, ambiente e responsabilità sociale;
- Proporsi come punto di riferimento per i percorsi lavorativi per fasce deboli della cittadinanza anche grazie a una stretta collaborazione con le Pubbliche Amministrazioni e gli Enti Locali;
- Riportare e adattare esperienze, già sperimentate in altre parti d’Italia e d’Europa, nel campo ambientale e dell’economia sociale, ai territori ove opera;
- Implementare nei servizi svolti da ECOBI e dalle associate un approccio economico circolare dove le risorse umane e materiali vengano usate correttamente;
- Focalizzare l’impegno di ECOBI sul benessere delle persone perseguendo sempre il rispetto dei diritti umani e del lavoro, agendo sul miglioramento dell’ambiente e lavorando per diminuire gli squilibri e i problemi sociali;

Per ottenere tali risultati la Direzione ritiene necessario impegnarsi a:

- Individuare periodicamente i fattori esterni che interessano l’attività di ECOBI, impegnandosi ad analizzare le possibili strategie da attuare per cogliere le opportunità o, diversamente, per difendersi dalle minacce;
- Valutare con cadenza periodica i fattori interni ad ECOBI che possono incidere sulla qualità del servizio offerto;
- Ridurre e, se possibile, eliminare le non conformità e le loro cause;
- Migliorare con continuità le prestazioni proprie e, per quanto possibile, anche quelle delle consorziate, in materia di Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro e Responsabilità Sociale;
- Rispettare i principi contenuti nella Dichiarazione Universale dei diritti umani, su documenti ILO ed altre norme internazionali riguardanti i diritti umani e del lavoro, nonché sulle leggi nazionali, per valorizzare e tutelare non solo il personale delle Cooperative consorziate ma tutto il personale

impiegato direttamente dal consorzio o messo a disposizione del Consorzio da parte di fornitori di servizi.

- Perseguire un continuo miglioramento di tutti gli aspetti connessi alla responsabilità sociale e sostenibilità ambientale evidenziando annualmente il perseguimento di tali risultati nel bilancio sociale integrato pubblicato sul portale di ECOBI;
- Limitare gli sprechi di risorse (risorse energetiche e materie prime) gestendo al meglio le attività operative sul territorio con particolare attenzione alla fattiva partecipazione da parte del consorzio, attraverso le proprie esecutrici, a progetti finalizzati all'aumento della raccolta differenziate e/o della prevenzione dei rifiuti (raccolte a tariffa puntuale, raccolte porta a porta, raccolte differenziate di filiera, promozione centri del riuso,...);
- Ridurre gli impatti ambientali favorendo, tra le consociate esecutrici, attraverso i responsabili d'Area e di Cliente di ECOBI, l'adozione di politiche atte all'adozione di mezzi e attrezzature sostenibili e a basso impatto ambientale, nonché la progettazione di servizi che riducano i kilometraggi dei percorsi di raccolta e trasporto;
- Consolidare il rapporto di fiducia e collaborazione instaurato con le proprie consorziate;
- Responsabilizzare le varie funzioni aziendali per far sì che ognuno possa contribuire in modo attivo e costruttivo alla crescita di ECOBI favorendo in maniera prevalente nella fornitura di servizi ad ECOBI le consorziate stesse;
- Mantenere e far mantenere alle consorziate la conformità con tutte le leggi ed i regolamenti vigenti di carattere locale, nazionale e sovranazionale, nonché a rispettare gli impegni inclusi nei Capitolati e/o Convenzioni forniti dai clienti, sottoscritti volontariamente dall'azienda, con particolare riferimento ai servizi oggetto di certificazione;
- Coinvolgere e responsabilizzare il personale delle cooperative associate, nelle attività di gestione della Qualità, di tutela della Sicurezza sul Lavoro e dell'Ambiente e di perseguimento della Responsabilità Sociale, mediante la promozione di programmi di informazione e formazione, soprattutto per le funzioni coinvolte nelle attività oggetto della certificazione e non escludendo il personale di Enti ed istituzioni clienti di ECOBI presso i quali le cooperative svolgono operativamente il servizio, ove possibile;
- Monitorare periodicamente le modalità di lavoro delle consorziate attraverso lo svolgimento di periodici audit interni, nonché l'andamento infortunistico delle stesse e definire obiettivi di riduzione degli indici stessi nel tempo;
- Sensibilizzare le consorziate verso una cultura incentrata sulla qualità, la sicurezza e salute, il rispetto dell'ambiente, la responsabilità sociale ed in particolare sulla riduzione dei pericoli per i lavoratori;
- Predispore un sistema di comunicazione in cui condividere esperienze, informazioni ed obiettivi con le cooperative aderenti;
- Condividere tramite il portale di ECOBI le politiche in materia di Responsabilità Sociale, Sicurezza e Salute dei lavoratori e dell'Ambiente e pubblicizzare le attività svolte;
- Diffondere e rendere disponibile sia internamente che esternamente all'organizzazione la propria Politica di Sistema Integrato.

Modena, 16/02/22

DANIELE BERGAMINI

[Presidente]



Consorzio stabile - Impresa Sociale
Società cooperativa a r.l. - Impresa Sociale
Via Alberto Braschi, 91 - 41122 Modena (MO)
REA MO - 411946 - C.F. n° P1 05194231209