



**ecoBI**

persone e ambiente

# Bilancio SOCIALE

# 2024

A cura di



Consorzio EcoBI è certificato secondo il Sistema di Gestione Qualità ISO 9001:2015, il Sistema di Gestione Ambientale UNI EN ISO 14001, il Sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro UNI ISO 45001, il Sistema di gestione della Parità di Genere UNI PDR 125:2022 e ha la Certificazione Etica SA 8000 – Responsabilità Sociale d'Impresa e adotta il Modello 231.

Sede:

Consorzio Stabile EcoBI Società Consortile a R.L. Impresa Sociale

Via Giovanni Dalton 48, 41122 Modena

+39 342 142 7759 | [segreteria@consorzioecobi.eu](mailto:segreteria@consorzioecobi.eu) | [ecobi@postalegale.org](mailto:ecobi@postalegale.org)

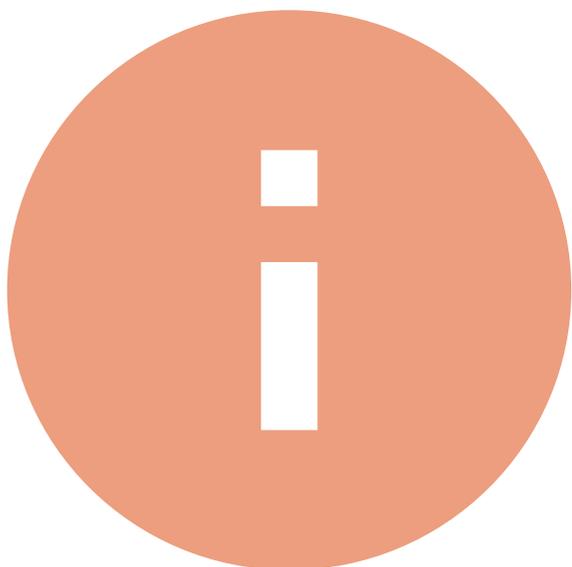
CF/P.IVA 03194231209



## Sommario

Nota metodologica	4
Lettera del presidente	5
<b>Il Consorzio</b>	<b>6</b>
La nostra storia	7
Chi siamo	8
Valori	9
Governance	10
Soci	11
Risorse umane	12
Stakeholder	15
Certificazioni	16
Ambiente: focus sulle cooperative consorziate	17
Welfare: impegno delle cooperative	18
<b>Attività</b>	<b>19</b>
Servizi	20
<b>Risultati</b>	<b>24</b>
Bilancio economico	25

# Nota metodologica



**Questa è la quarta edizione del Bilancio Sociale del Consorzio EcoBI**, che documenta le attività svolte e l'impegno profuso nel corso dell'anno 2024. Il Bilancio ha l'obiettivo di raccontare i servizi offerti, le sfide affrontate e il valore sociale generato attraverso l'attuazione del mandato consortile.

Il perimetro di rendicontazione comprende i 4 settori in cui il Consorzio si articola: **Ambiente, Pulizie, Verde e Servizi cimiteriali**.

La redazione del Bilancio Sociale è stata effettuata in conformità alle *Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore* (D.M. 4 luglio 2019) e ai *Principi di redazione del Bilancio Sociale GBS 2013*. In particolare il documento segue i principi di **rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza, comparabilità, chiarezza, veridicità, verificabilità, attendibilità e autonomia**, come previsto dalle linee guida ministeriali.

La raccolta, l'analisi e l'aggiornamento dei dati e delle informazioni più significative sono stati possibili grazie a un lavoro congiunto tra lo staff amministrativo, la segreteria, la presidenza del Consorzio e le cooperative associate.

In un'ottica di miglioramento continuo, anche questa edizione **mantiene l'attenzione sulle cooperative socie**. Viene proseguito il monitoraggio dei dati relativi al personale, alla formazione, agli im-

patti ambientali e ai valori fondanti del Consorzio. Questi dati, riferiti alle singole cooperative, sono stati raccolti ed elaborati con la loro collaborazione, **al fine di offrire una rappresentazione quanto più completa possibile della realtà consortile**. Il set di informazioni da rilevare è stato individuato dal team di lavoro coordinato dalla presidenza del Consorzio.

Le cooperative sono state informate del loro coinvolgimento tramite una comunicazione ufficiale e i dati sono stati raccolti attraverso la compilazione di una modulistica dedicata. Per agevolare questa fase, due referenti incaricati dal Consorzio hanno fornito supporto diretto alle cooperative nella compilazione.

Coerentemente con le precedenti edizioni, anche questa si avvale di rappresentazioni grafiche e immagini, per offrire una lettura più immediata e una comprensione facilitata dei contenuti.

Ai sensi del paragrafo 7 del D.M. 04/07/2019, il Bilancio Sociale **è stato approvato dall'Assemblea dei Soci in data 06/06/2025** e il documento è disponibile sul sito del Consorzio: [consorzioecobi.eu](http://consorzioecobi.eu)

# Lettera del presidente

Anche quest'anno ci troviamo a commentare un bilancio che restituisce pienamente il valore del lavoro svolto, sia sul piano economico che sociale. Il 2024 ha confermato il trend di crescita del Consorzio EcoBI, portando il volume delle attività a superare i **63 milioni di euro**, segnando un +12% rispetto al 2023. Un risultato rilevante, che assume ancora maggiore significato se lo leggiamo alla luce della missione che anima le nostre cooperative: **creare lavoro vero, stabile e inclusivo**.

Il dato occupazionale è emblematico: **oltre 1.500 persone** sono state impiegate in appalti a titolarità EcoBI nel 2024, **di cui 600 lavoratori svantaggiati**. Sono numeri che parlano da soli e raccontano, più di ogni altra parola, il successo di una visione imprenditoriale nata più di dieci anni fa: **unire le forze di tante piccole e medie cooperative sociali** per affrontare insieme le trasformazioni profonde del mercato del lavoro e delle gare pubbliche.

A distanza di oltre un decennio, possiamo dire di aver costruito **un modello probabilmente unico nel panorama nazionale**: un consorzio stabile, composto esclusivamente da cooperative sociali di tipo B, radicato nei territori e con una gestione dei servizi interamente affidata alle socie. Un consorzio nato per proteggere esperienze a rischio di estinzione, che è diventato invece motore di crescita e innovazione, capace di ottenere appalti di lunga durata e ruoli sempre più strategici.

Tutto perfetto, dunque? Non proprio. Se da un lato celebriamo i risultati raggiunti, dall'altro **non possiamo ignorare alcune criticità** che già oggi condizionano – e domani potrebbero minacciare – la tenuta e l'identità del nostro modello.

## Tre sfide urgenti da affrontare

**1. L'applicazione del CCNL nelle gare di appalto:** con l'introduzione del nuovo Codice degli Appalti e le recenti sentenze, il tema si impone con urgenza. Non riguarda più solo l'ambito ambientale, ma si estende a tutti i comparti in cui operano le cooperative di tipo B, diventando una questione strategica per tutto il nostro sistema.

**2. La difficoltà di alcune cooperative socie nel tenere il passo:** la crescente complessità degli appalti e dei servizi impone strutture organizzative più solide. Negli ultimi due anni, siamo stati costretti – con grande dispiacere – a escludere alcune socie da gestioni già aggiudicate. Scelte difficili, che creano sofferenza interna ma anche tensioni da gestire con maturità e responsabilità.

**3. Una nuova forma di concorrenza:** si affacciano sul mercato altre cooperative sociali, spesso provenienti da contesti lontani, che – pur essendo formalmente simili a noi – adottano logiche imprenditoriali molto

diverse, talvolta lontane dai nostri valori fondanti: **territorialità, centralità della persona, sostenibilità reale**.

Queste sfide richiedono una **riflessione profonda e collettiva**, che chiama in causa il ruolo stesso del Consorzio. Sempre più spesso, è EcoBI ad essere interlocutore primario su tavoli che incidono direttamente sul destino delle nostre cooperative. Per questo, la scelta fatta lo scorso anno di rafforzare la struttura interna non è stata solo opportuna, ma **decisiva**. Serve oggi un consorzio solido, capace di rappresentare e accompagnare le cooperative, ma **senza snaturare il proprio modello**.

## Un'identità da custodire, un modello da far evolvere

EcoBI è nato come **strumento commerciale** per facilitare la crescita delle cooperative. Non rinneghiamo questa origine. Ma oggi, le dimensioni raggiunte, le responsabilità contrattuali assunte, la complessità dei contesti impongono **un salto di qualità**: da strumento operativo a **soggetto autorevole**, in grado di promuovere un vero **modello consortile di impresa sociale**.

Tuttavia, questa evoluzione deve avvenire **senza deleghe in bianco**. Le leve del cambiamento devono rimanere saldamente in mano ai soci. Solo così potremo salvaguardare autonomia, identità territoriale e specificità delle nostre storie. Ma per riuscirci, è fondamentale che ogni cooperativa **faccia la propria parte**, assumendosi la responsabilità di rafforzare le proprie strutture e **giocando in squadra**.

Solo insieme, superando individualismi e difese di posizione, potremo rendere EcoBI all'altezza del suo tempo.

## Raccontarci, farci riconoscere, rinnovare il nostro patto con i territori

C'è infine una sfida cruciale: **farci riconoscere per ciò che siamo**. Dobbiamo imparare a raccontarci meglio, con strumenti capaci di evidenziare i numeri, i risultati e soprattutto la **differenza che facciamo nei territori**. Solo così potremo rafforzare la relazione con amministrazioni pubbliche, sindacati, multiutility e cittadini, riaffermando la nostra centralità e la nostra funzione sociale.

Le sfide che ci attendono non sono poche. Ma sono anche l'occasione per rendere ancora più distintivo il nostro modo di fare cooperazione sociale: capace di coniugare **qualità dei servizi, sostenibilità economica e inclusione lavorativa vera**. Andiamo avanti insieme, con determinazione e spirito mutualistico, per continuare a trasformare il lavoro in uno strumento di dignità, coesione e crescita per tutti.

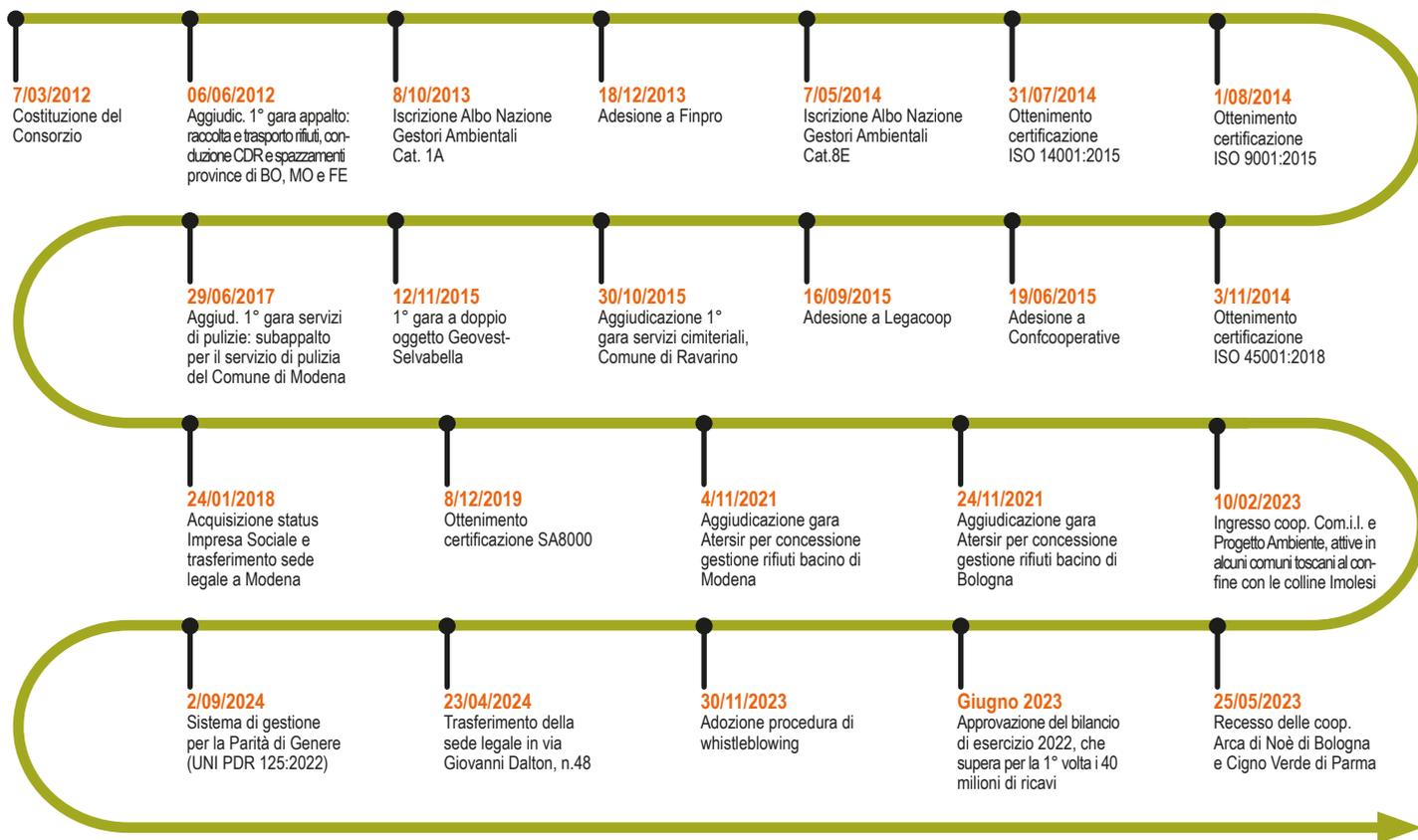
Crevalcore, giugno 2025  
**Daniele Bergamini**  
Presidente Consorzio EcoBI

# Capitolo 1

Il Consorzio



# La nostra storia



EcoBI è un Consorzio Stabile senza scopo di lucro che nasce per favorire lo sviluppo e il consolidamento delle cooperative sociali di tipo B. **Lavoriamo nell'ambito dell'inserimento lavorativo, nell'interesse di tutta la comunità, in particolare modo di persone con disabilità e socialmente svantaggiate.**

Con il nostro lavoro vogliamo contribuire a migliorare le performance ambientali e a ridurre gli squilibri e le problematiche sociali del territorio. **Ogni giorno dedichiamo il nostro impegno al benessere delle persone e dell'ambiente.** Lavoriamo principalmente nei servizi di igiene urbana, delle pulizie civili, dei servizi cimiteriali, della progettazione e manutenzione del verde e dell'informazione e tutoraggio ambientale.

Questi settori sono in continua evoluzione e richiedono uno sforzo di adattamento e di ricerca che da sempre siamo in grado di garantire, grazie anche all'efficienza e l'affidabilità dei nostri associati.

Il Consorzio viene costituito a Modena il 7 marzo 2012 da 15 cooperative come Consorzio Stabile nel-

la forma di Società Consortile arl. Tra il 2013 e il 2015 il Consorzio aderisce Confcooperative e Legacoop.

La prima sede legale è in provincia di Bologna, nel 2018 EcoBI trasferisce la propria sede legale a Modena e acquisisce lo status di Impresa Sociale: ad oggi la propria base sociale è costituita interamente da cooperative sociali di inserimento lavorativo. Nel corso degli anni, grazie al raggiungimento comune dei requisiti utili alle diverse gare di appalto, la Società ha consolidato **la propria presenza nel settore dell'igiene urbana.**

Negli anni sono state acquisite certificazioni, requisiti economici, finanziari e tecnici per la partecipazione alle procedure di gara di dimensioni e livelli più importanti. EcoBI ha così potuto affrontare, anche in Raggruppamento Temporaneo di Impresa, gare di notevoli dimensioni nei propri territori, in talune come capofila. Il Consorzio ha anche partecipato e vinto gare a doppio oggetto sempre con Multiutility del territorio. Ad oggi EcoBI può vantare la titolarità della concessione della gestione del servizio pubblico di gestione rifiuti nelle province di Bologna e Modena in raggruppamento con altre imprese pubbliche e private.

# Chi siamo

## Mission

**Sostenere e coordinare le cooperative socie** e la loro integrazione con altri soggetti pubblici e privati, attraverso una comune ed efficiente struttura di impresa; **consentire l'accesso a gare e commesse di larga entità** che singolarmente non potrebbero affrontare, garantendo così le finalità mutualistiche consortili. **Favorire la crescita delle cooperative socie** per garantire opportunità sempre maggiori di lavoro per persone che vivono una condizione di svantaggio e fragilità.

## Vision

Essere un punto di riferimento per le nostre associate, attraverso i servizi erogati, favorire uno sviluppo e una crescita in grado di **perseguire l'interesse generale della comunità** verso la promozione umana e l'integrazione sociale.

## Valori

I valori in cui ci identifichiamo, e in cui si riconoscono anche le nostre associate, rispondono al nostro desiderio di incontrare e tutelare l'interesse della comunità intera: **mutualità, promozione umana, integrazione sociale e inclusione.**



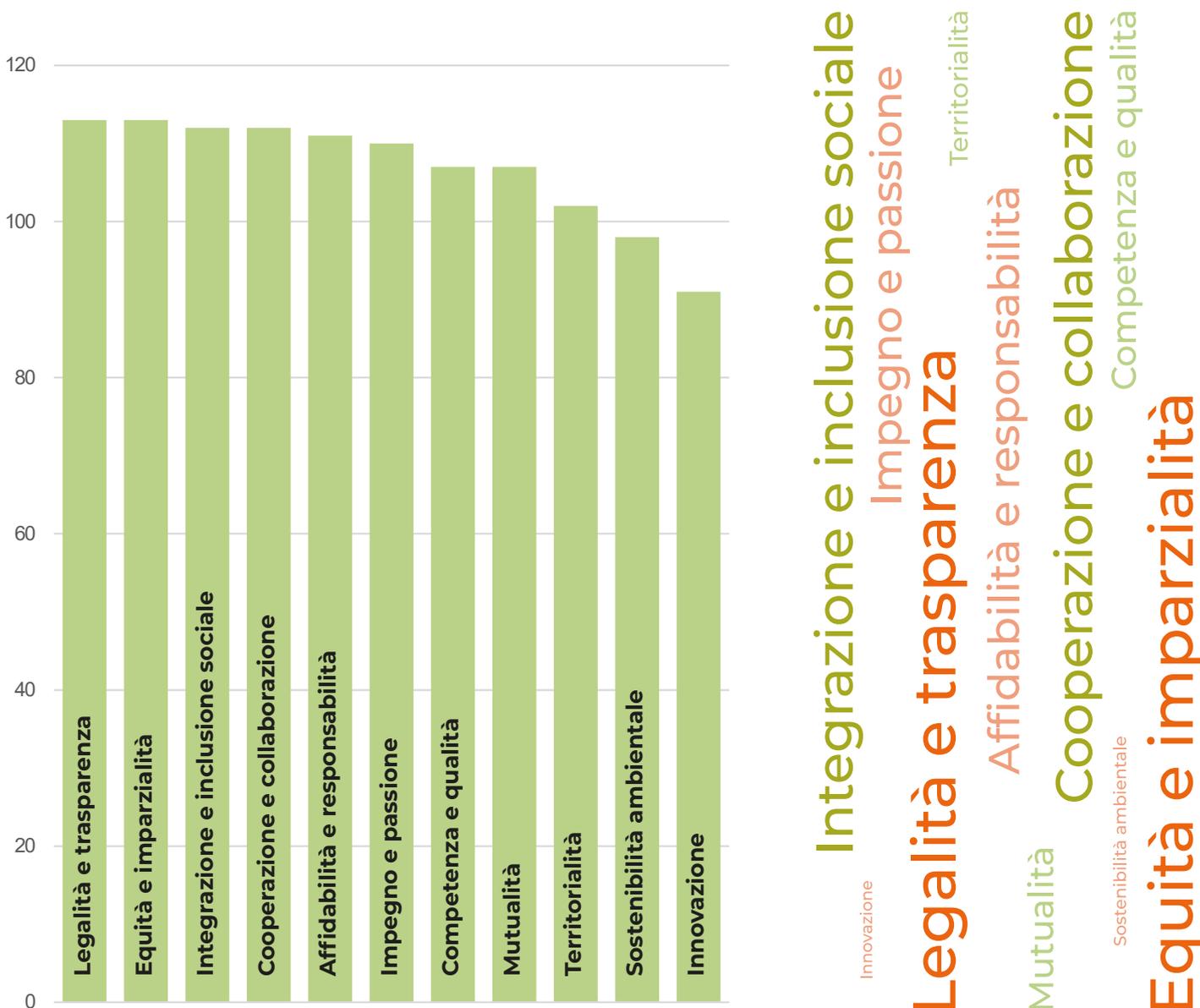
# Valori

Anche per il Bilancio Sociale 2024 è stato attivato un processo partecipativo che ha coinvolto le cooperative socie, chiamate a individuare i valori ritenuti più significativi tra quelli fondanti del Consorzio. In continuità con quanto avvenuto nel precedente report, alle cooperative è stata presentata una selezione di valori, chiedendo loro di indicare quelli considerati più rilevanti e rappresentativi da perseguire. La valutazione è avvenuta attraverso un punteggio da 1 (valore minimo) a 5 (valore massimo).

Il risultato, comparato a quello dello scorso anno, **conferma Legalità e trasparenza come i valori maggiormente rappresentativi** (114), mentre **Sostenibilità ambientale** (98) e **Innovazione** (91), si confermano essere i meno sentiti.

Sembrano acquistare maggiore rilevanza **Cooperazione e collaborazione** (112) al pari di **Integrazione e inclusione sociale**.

Dato il numero delle cooperative che hanno risposto al questionario (23), il punteggio massimo raggiungibile da ciascun valore è di 115 mentre il minore è 23.



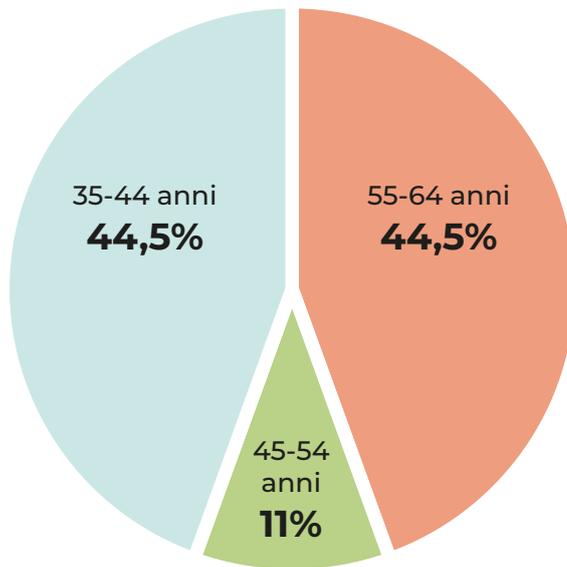
Innovazione  
**Integrazione e inclusione sociale**  
 Impegno e passione  
 Territorialità  
**Legalità e trasparenza**  
 Affidabilità e responsabilità  
 Mutualità  
**Cooperazione e collaborazione**  
 Competenza e qualità  
 Sostenibilità ambientale  
**Equità e imparzialità**

# Governance

L'amministrazione del Consorzio Stabile EcoBI è affidata ad un **Consiglio d'Amministrazione** composto da 9 membri eletti in sede assembleare in data 19 giugno 2024, che durano in carica tre esercizi e sono rieleggibili.

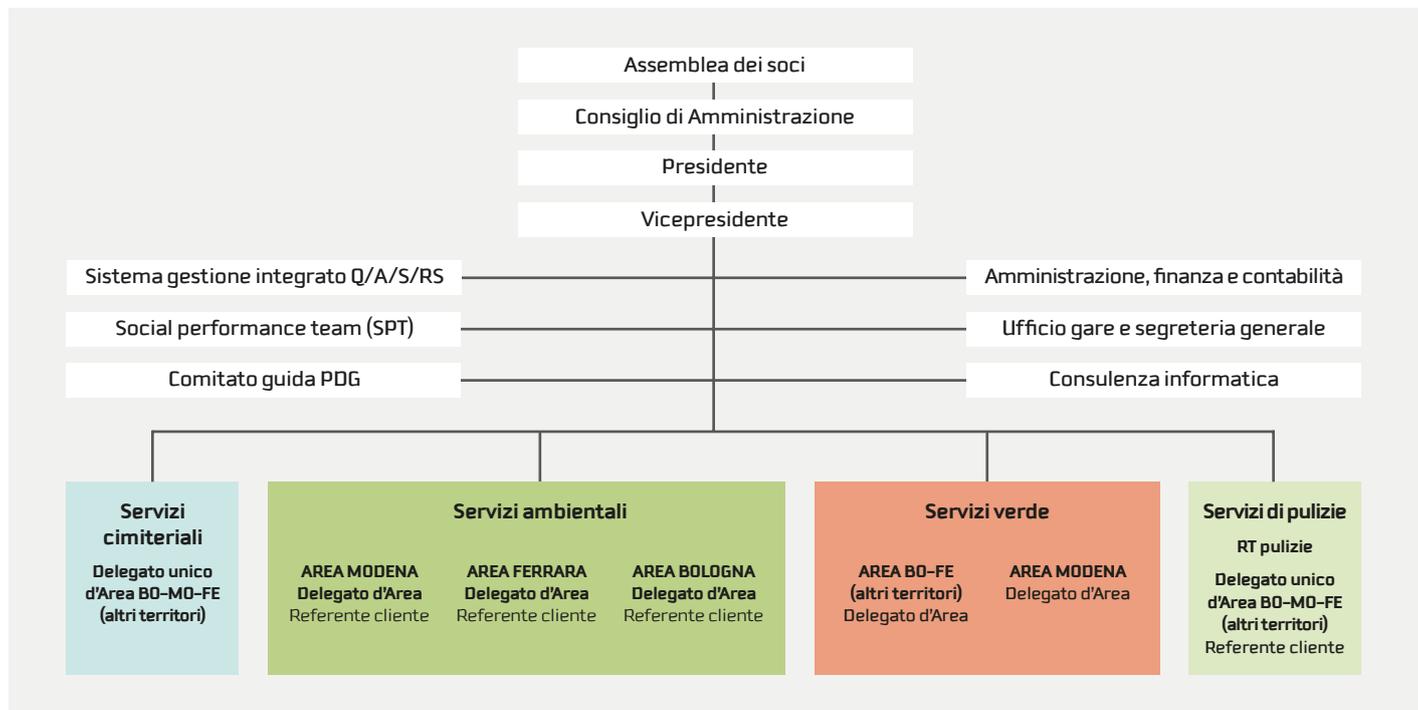
Il CDA che è così composto:

COMPONENTI TOTALI	DI CUI FEMMINE	DI CUI MASCHI
9	0	9



FASCE DI ETÀ CDA

L'**organigramma aziendale** è stato aggiornato per rappresentare al meglio la struttura organizzativa dell'impresa e assicurare il corretto funzionamento del Consorzio nell'ottica della pianificazione e del controllo aziendale.



Il Consorzio si avvale di un Collegio sindacale composto da 3 membri:

- **Umberto Baisi** - *Presidente*
- **Roberto Picone** - *Componente*
- **Stefania Droghetti** - *Componente*

# Soci



COOPERATIVE  
SOCIE

**25**



CAPITALE SOCIALE  
VERSATO

**600 mila €**



CONSORZIO COMPOSTO DA  
SOLE COOPERATIVE SOCIALI  
SENZA FINI DI LUCRO (ONLUS)

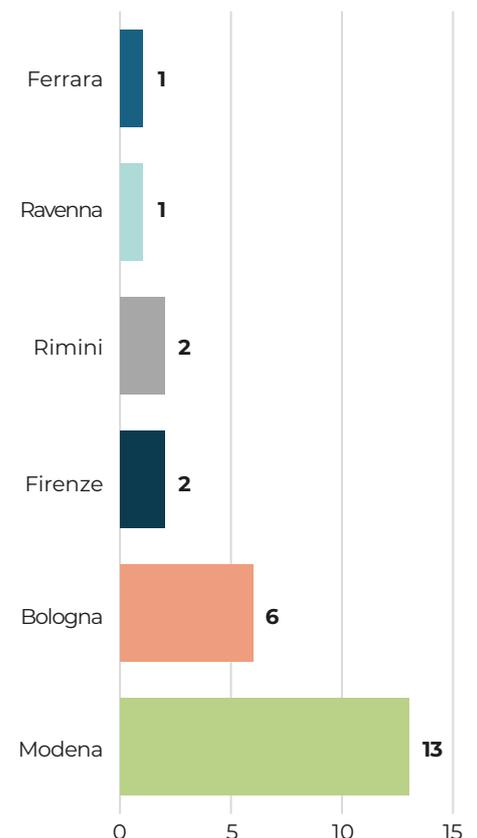
**Onlus**

Nel Consorzio EcoBI abbiamo aggregato **25 cooperative sociali di inserimento lavorativo** che con esperienza e professionalità operano nei settori distintivi del Consorzio.

Le cooperative nel complesso partecipano al **100% al Consorzio**.

COOPERATIVA SOCIALE	QUOTA CAPITALE	% QUOTA CAPITALE
Albatros Cooperativa Sociale	1.000,00	0,17%
Alecrim Work Cooperativa Sociale	49.000,00	8,17%
Aliante Cooperativa Sociale	72.500,00	12,08%
Com.I.L. Cooperativa Sociale	1.000,00	0,17%
Cooperativa Sociale La Pieve	1.000,00	0,17%
Cooperativa Sociale SolcoTalenti	1.000,00	0,17%
Coopernico Cooperativa Sociale	1.000,00	0,17%
COPAPS Sasso Marconi Cooperativa A.R.L.	1.000,00	0,17%
C.S.A Società Cooperativa Sociale ARO	23.500,00	3,92%
Il Mantello Cooperativa Sociale	24.500,00	4,08%
Il Martin Pescatore Società Cooperativa Sociale	1.000,00	0,17%
La Città Verde Cooperativa Sociale A.R.L.	49.000,00	8,17%
La Formica Cooperativa Sociale A.R.L.	24.500,00	4,08%
La Fraternità Società Cooperativa Sociale A.R.L.	50.000,00	8,33%
La Lumaca Società Cooperativa Sociale	1.000,00	0,17%
La Piccola Carovana Cooperativa Sociale A.R.L.	48.000,00	8,00%
La Solidale Cooperativa Sociale	1.000,00	0,17%
La Zerla Cooperativa Sociale	1.000,00	0,17%
Nazareno Work Cooperativa Sociale	98.000,00	16,33%
Onlus Libellula Società Cooperativa Sociale	49.000,00	8,17%
Onyvà Cooperativa Sociale	50.000,00	8,33%
Pictor Società Cooperativa Sociale	49.000,00	8,17%
Progetto Ambiente Società Cooperativa Sociale	1.000,00	0,17%
Riparte Cooperativa Sociale A R.L.	1.000,00	0,17%
Uscita di Sicurezza Cooperativa Sociale	1.000,00	0,17%

Le cooperative socie sono distribuite su 6 province, tuttavia il territorio su cui insiste l'operatività del consorzio è ricompreso tra le province di Bologna, Modena, Ferrara e Firenze.



# Risorse umane

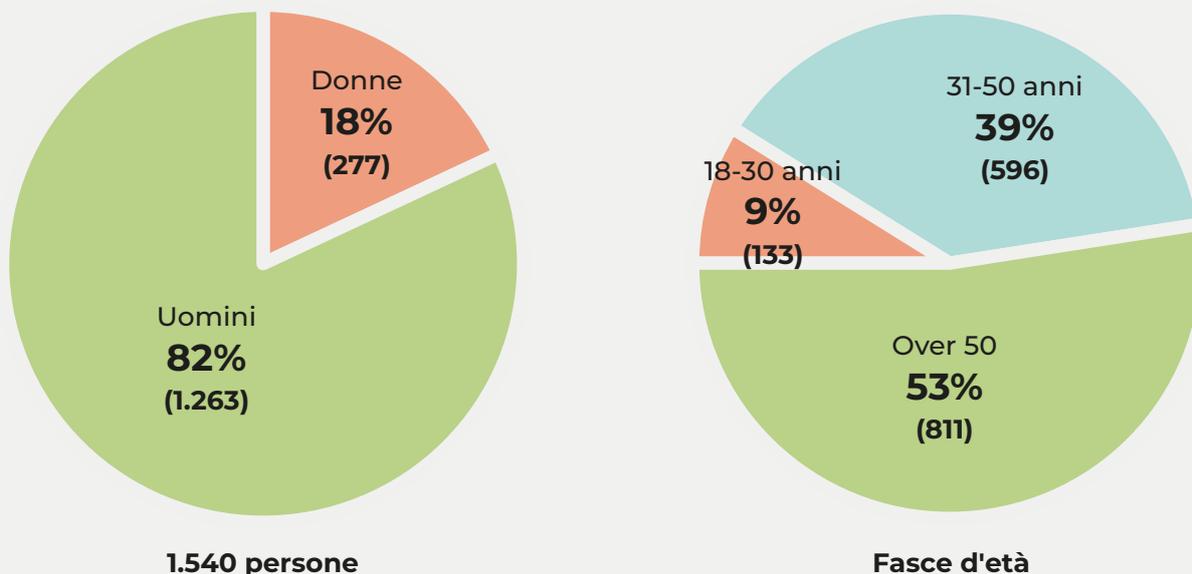
Il Consorzio EcoBI non ha personale dipendente diretto: tutti i servizi sono gestiti operativamente dalle cooperative socie. Tuttavia, le lavoratrici e i lavoratori rappresentano il cuore pulsante delle attività del Consorzio. Per questo motivo, anche nel 2024 si è scelto di approfondire questo tema, raccogliendo e analizzando dati specifici per offrire una visione **complessiva delle risorse umane che, pur operando indirettamente, contribuiscono quotidianamente alla missione di EcoBI.**

Questa analisi è stata resa possibile grazie alla preziosa collaborazione delle cooperative socie, che hanno fornito informazioni riguardanti il numero dei lavoratori, la composizione per età e genere, i tipi di contratto, le attività formative svolte e le ferie. I dati sono stati raccolti tramite un modulo inviato ai referenti delle cooperative e successivamente elaborati in forma aggregata.

Dall'analisi di quest'anno si confermano le significative differenze, già emerse nei bilanci precedenti, tra le varie cooperative dovute a fattori come il grado di coinvolgimento all'interno del Consorzio, la dimensione delle imprese e le specifiche politiche interne. I risultati presentati derivano dall'elaborazione dei **dati forniti da 23 cooperative su 25**, un campione ampio e rappresentativo che consente di restituire la complessità e la ricchezza del sistema EcoBI.

È importante precisare che nel 2024 le cooperative Martin Pescatore e Uscita di Sicurezza, pur non avendo avuto servizi attivi con EcoBI, sono state incluse nei dati aggregati complessivi in quanto cooperative socie. Tuttavia, non hanno contribuito ai dati specifici approfonditi in questo capitolo.

## PERSONALE IMPIEGATO IN COMMESSE DEL CONSORZIO



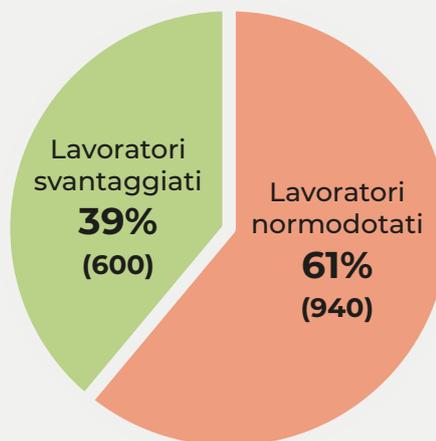
Nel 2024 il 38,7% delle persone impiegate dalle cooperative sono **dedicate a commesse del Consorzio**, ovvero 1.540 su 3.980 persone.

Si conferma la prevalenza di uomini che rappresentano l'82% dei dipendenti.

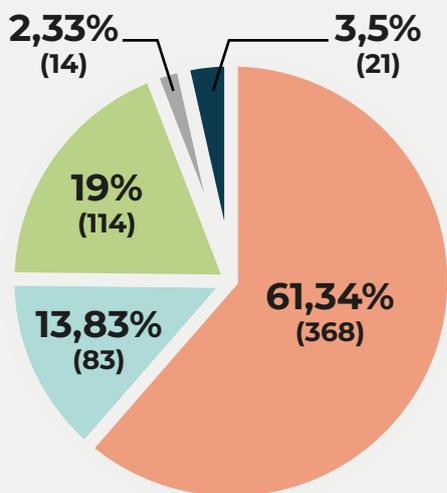
Nel 2024 le opportunità lavorative del Consorzio **garantiscono un impiego a 600 persone svantaggiate** che rappresentano circa il 39% di tutte quelle che le cooperative socie impiegano per la gestione dei servizi in appalto ad EcoBI. **Un dato leggermente in calo rispetto al 2024 ma in linea con l'andamento degli ultimi anni:** 38,4% nel 2021, al 39,24% nel 2022, 41% nel 2023.



**1.540 persone impiegate totali**



Interessante segnalare che **oltre la metà di tutto il personale svantaggiato che lavora nelle cooperative è impiegato nelle attività del Consorzio** e che la percentuale è in crescita: è passata dal 45,7% del 2023 al 54%.



**600 lavoratori svantaggiati totali**

- Invalidi fisici, psichici e sensoriali (invalidità > del 45%, compresi invalidi ai sensi L.68)
- Soggetti in trattamento psichiatrico
- Persone con problemi di dipendenza e/o inserite in percorsi di recupero dalle dipendenze
- Persone detenute, condannate e/o ammesse alle misure alternative alla detenzione
- Altro

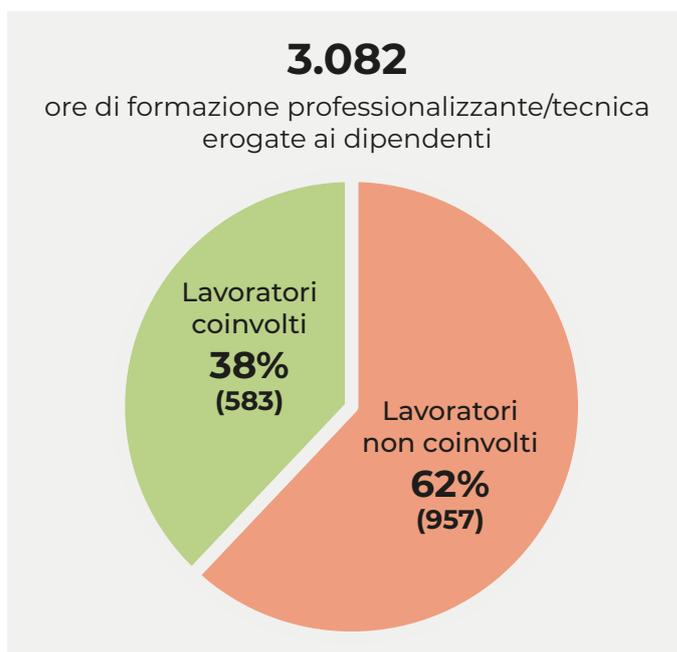
Analizzando la provincia di residenza delle persone impiegate nei servizi di EcoBI, si conferma il forte radicamento territoriale delle cooperative dato che la maggioranza del personale risiede negli stessi territori di erogazione dei servizi del Consorzio. Inoltre la distribuzione si conferma in linea con gli anni precedenti.

N° lavoratori residenti nella provincia di BO	N° lavoratori residenti nella provincia di MO	N° lavoratori residenti nella provincia di FE	N° lavoratori residenti in altre province dell'Emilia-Romagna	N° lavoratori residenti fuori dall'Emilia-Romagna	N° lavoratori residenti in altre località
653	653	152	36	42	4
42,4%	42,4%	9,9%	2,3%	2,7%	0,3%

## Formazione

La formazione del personale costituisce un elemento fondamentale nella gestione delle risorse umane, poiché consente di sviluppare le competenze, favorire la crescita sia professionale che personale dei lavoratori e migliorare l'organizzazione rispetto alla competitività e alla capacità di adattamento ai cambiamenti del contesto. Per questo motivo, anche in questa edizione del bilancio, si è scelto di proseguire il monitoraggio di questo ambito.

Nel 2024 le **ore di formazione obbligatoria** erogate ai dipendenti (sicurezza) sono state 12.475 (contro le 6.621 del 2023) e hanno coinvolto 932 dipendenti, mentre le **ore per la formazione professionalizzante** sono state 3.082 ed hanno coinvolto 583 persone.



## Rapporto di lavoro

Per quanto riguarda l'inquadramento, quasi la totalità delle cooperative socie applica il **CCNL delle Cooperative Sociali**, mentre le restanti il **CCNL Coop e Consorzi Agricoli e Coop Sociali e Coop Agricole**.

Per quanto riguarda i **contratti di somministrazione si registra una crescita rispetto all'anno precedente**: tra tutte le persone impiegate in commesse di EcoBI 8, ovvero circa il 5%, ha questa tipologia di contratto mentre nel 2023 la percentuale era poco più del 2%.

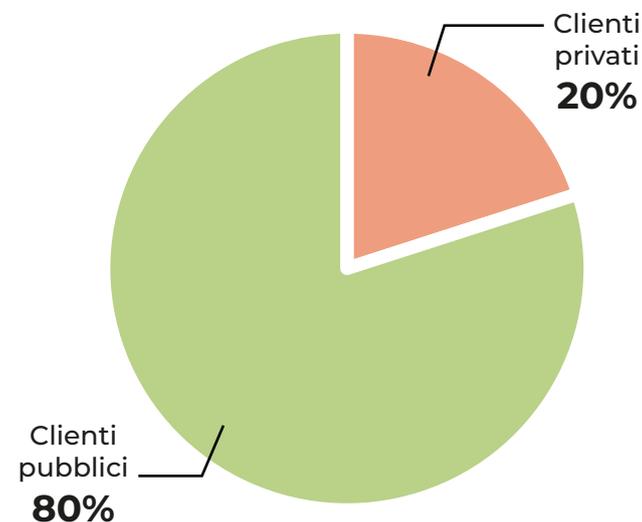
Rispetto al rapporto di lavoro si è voluto indagare anche la gestione dell'impegno lavorativo, valutato rispetto alle **ferie non godute e gli straordinari, e le possibilità di carriera**. I dati raccolti sono rappresentati di seguito.

ANNO	ORE DI FERIE NON GODUTE	ORE DI STRAORDINARIO	N° DI PASSAGGI DI LIVELLO CONTRATTUALE	N° DI INCREMENTO DI STIPENDIO (PREMI PRODUZIONE, ECC.)	NUMERO DI ISCRIZIONI AI SINDACATI
2024	82.507	215.703	115	369	412
2023	78.463	93.119	125	336	291

# Stakeholder

Per il raggiungimento della nostra mission, crediamo sia fondamentale **il rapporto con i nostri stakeholder e il radicamento territoriale.**

Ai nostri clienti offriamo la nostra competenza collaborando e supportando Comuni, Multiutility e Aziende dei territori e delle province di Modena, Bologna e Ferrara, non solo per fornire servizi efficienti e puntuali, ma soprattutto per creare un rapporto di fiducia reciproco con il territorio in cui operiamo e di cui ci sentiamo parte integrante.



## I principali clienti e stakeholder con cui abbiamo collaborato nel 2024:

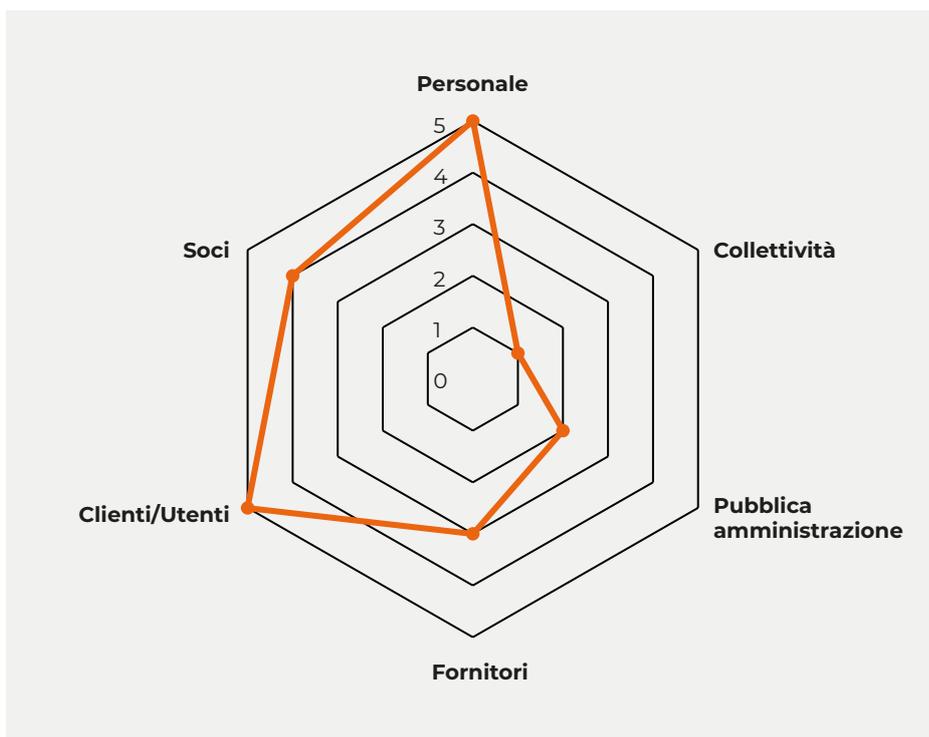
- ATERSIR, agenzia territoriale dell'Emilia Romagna per i servizi idrici e rifiuti
- AIMAG SPA
- Clara SPA
- Hera SPA
- Geovest srl
- Rekeep SPA
- Selvabella Ambiente
- Comune di Bologna
- Comune di Modena
- Arpae
- Regione Emilia-Romagna
- Uniflotte SRL
- Brodolini
- Rieco
- Città Metropolitana di Bologna
- Numerosi Comuni e pubbliche amministrazioni delle Province di Bologna, Modena e Ferrara

Fra gli stakeholder, ricoprono un ruolo principale le **cooperative socie** che sono al contempo proprietarie e fornitrici del Consorzio stesso che opera come General Contractor.

Le cooperative gestiscono direttamente il personale e i rapporti con dipendenti e collaboratori.

Il Consorzio si autofinanzia e risponde alla comunità principalmente attraverso le cooperative che sono insediate sul territorio.

In un'ottica di una comunicazione esterna sempre più efficace e trasparente, nel 2021 è stato pubblicato il sito web del Consorzio e nel 2024 prosegue l'impegno nel suo aggiornamento.



# Certificazioni

In un'ottica di miglioramento continuo, il Consorzio EcoBI ha acquisito negli anni importanti certificazioni che dimostrano il percorso di crescita costante dell'ente. In particolare:



- **Sistema di Gestione Qualità UNI ISO 9001:2015**
- **Sistema di Gestione Ambientale UNI ISO 14001:2015**
- **Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro UNI ISO 45001:2018**
- **Sistema di Gestione Responsabilità Sociale SA 8000:2014**
- **Sistema di gestione per la Parità di Genere (UNI PDR 125:2022)**

Il Consorzio EcoBI inoltre si è dotato del **Modello 231**, il modello di organizzazione, gestione e controllo, ai sensi del d.lgs. n. 231/2001, che è l'insieme delle regole e delle procedure organizzative dell'Ente, volte a prevenire la commissione dei reati, per continuare ad affermare la propria volontà e il proprio impegno ad operare eticamente.

Dal 2023 il consorzio ha adottato la procedura di **whistleblowing**, che consente di segnalare in modo confidenziale attività illecite o irregolarità all'interno dell'organizzazione, importante strumento che ha l'obiettivo di prevenire e reprimere la corruzione e l'illegalità all'interno delle imprese.

Nel 2024 EcoBI ha scelto di dotarsi di un **Sistema di gestione per la Parità di Genere (UNI PDR 125:2022)**, nell'ambito della sua politica di parità di genere a dimostrazione del suo impegno nel promuovere l'uguaglianza e la valorizzazione del talento di tutte le persone, senza discriminazioni di genere.

Il riesame della direzione ha confermato la Politica del Consorzio in materia di Qualità, Ambiente, Sicurezza e Responsabilità sociale e sono stati svolti tutti i monitoraggi e le valutazioni dei rischi collegati ai vari ambiti.

Le certificazioni e le autorizzazioni sono pubblicate e consultabili sul sito del Consorzio:  
<https://consorzioecobi.eu/certificazioni/>

In materia di **sostenibilità ambientale** la significatività degli impatti del Consorzio è correlata alle modalità di gestione delle attività delle aziende consorziate a cui vengono affidati i singoli servizi.

Al fine di migliorare il monitoraggio dell'impatto ambientale svolto dalle cooperative consorziate, EcoBI conferma l'impegno nel:

- Contribuire allo sviluppo di una sensibilità per quanto riguarda l'attenzione agli aspetti ambientali nei vari servizi svolti dalle aziende consorziate, incentivando metodologie di lavoro in grado di favorire il controllo delle attività e la diffusione della cultura della sostenibilità.
- Svolgere audit mirati per valutare le modalità di erogazione del servizio effettuando sopralluoghi presso i siti.

Per quanto concerne invece l'attività di ufficio della sede del Consorzio, viene confermato l'obiettivo di dematerializzazione, favorendo l'utilizzo dei documenti in formato elettronico per ridurre il consumo di carta e toner per la stampa.

# Ambiente: focus sulle cooperative consorziate

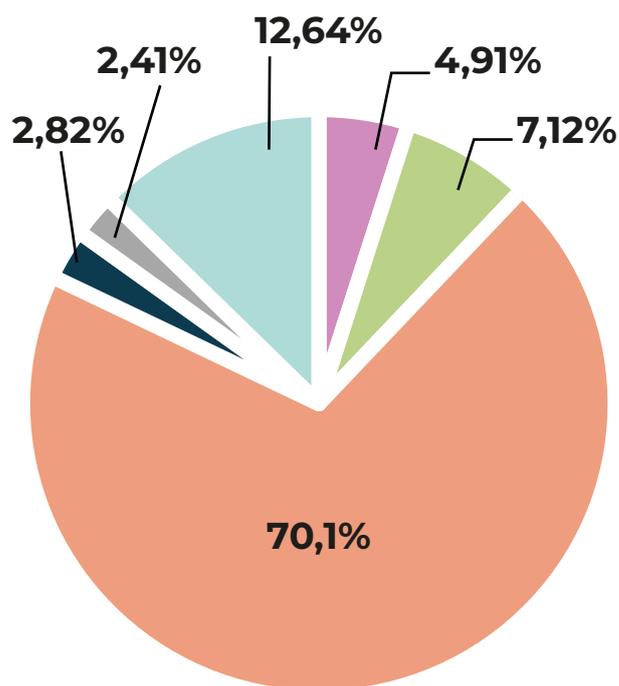
Per il terzo anno consecutivo è stato confermato l'approfondimento sull'impatto ambientale delle attività svolte dalle cooperative aderenti al consorzio, con l'obiettivo di offrire un quadro sempre più dettagliato e trasparente dell'impegno collettivo in materia di sostenibilità. L'indagine ambientale è stata condotta utilizzando lo stesso questionario degli anni precedenti, scelta che permette di rafforzare la continuità metodologica e la base storica di dati comparabili.

Il questionario si concentra su tre ambiti principali: **il parco mezzi**, considerato particolarmente rilevante per la natura operativa delle cooperative; **la produzione di energia**; e **gli impegni attuali e futuri legati alla sostenibilità**. Hanno partecipato all'indagine 23 cooperative su 25 pari al 92%, con un **incremento della partecipazione rispetto al 2023 dell'8%**. Rispetto ai dati riportati di seguito, 23 cooperative corrisponde al 100% del campione di riferimento dell'indagine.

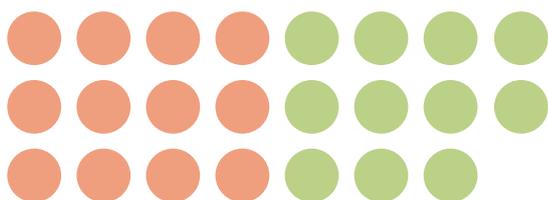
## Parco mezzi

L'indagine mette in luce la numerosità del **parco mezzi complessivo delle cooperative**, con un dettaglio su categoria di patenti e sul tipo di alimentazione.

Nel 2024 il **parco mezzi complessivo risulta incrementato** rispetto all'anno precedente: 957 mezzi contro gli 801 impiegati nel 2023. Di questi 569 sono guidati con patente B, 326 con patente C e 62 con altre patenti, con incremento sostanziale di queste ultime categorie. Per quanto riguarda l'alimentazione, in particolare si registra un considerevole aumento dell'alimentazione a diesel che passa dal 57% al 70% e circa il 11% a benzina.



## 12 cooperative con impianti fotovoltaici



## Energia

Nel 2024 non è si registra l'installazione di nuovi impianti fotovoltaici ed è confermato l'impegno di **12 cooperative che hanno scelto di dotarsi di un sistema per la produzione di energia**.

Anche nel 2024 si è indagato **l'impegno delle cooperative nel miglioramento delle performance ambientale** ed è stato chiesto di indicare i principali ambiti su cui hanno pianificato azioni migliorative per il 2025. Dall'analisi delle risposte emerge che la riduzione di consumi energetici risulta essere il principale obiettivo (16 cooperative su 23), seguito dalla riduzione dei rifiuti e il miglioramento della raccolta differenziata (14 su 23), l'utilizzo di mezzi sostenibili per le attività delle cooperative e la formazione interna dedicata alla sostenibilità (entrambe 10 su 23).

che la riduzione di consumi energetici risulta essere il principale obiettivo (16 cooperative su 23), seguito dalla riduzione dei rifiuti e il miglioramento della raccolta differenziata (14 su 23), l'utilizzo di mezzi sostenibili per le attività delle cooperative e la formazione interna dedicata alla sostenibilità (entrambe 10 su 23).

# Welfare: impegno delle cooperative

L'indagine sulle **iniziative di welfare** delle cooperative consorziate è stato un altro importante focus che ha permesso alle imprese socie di segnalare e valorizzare il proprio impegno per il benessere aziendale.

Le attività più diffuse, adottate da oltre il 78% delle cooperative rispondenti al questionario, si confermano essere l'**assicurazione sanitaria** e la **flessibilità oraria** (o time saving), seguite da **mensa o buoni pasto** (oltre il 65%), il **lavoro agile** (oltre il 52%) e le **indennità riconosciute per mansioni particolari** (oltre il 47%). Ogni cooperativa poteva segnalare più di una iniziativa.

TIPOLOGIE	NUMERO COOP	%
Assicurazione sanitaria	18	78,26%
Flessibilità oraria e Time Saving	18	78,26%
Mensa o buoni pasto	15	65,22%
Lavoro agile	12	52,17%
Indennità riconosciute in funzioni di mansioni particolari (cassa, patente C, etc.)	11	47,83%
Auto aziendali	9	39,13%
Premi	9	39,13%
Ristorni	9	39,13%
Erogazioni liberali ( es: buoni acquisto)	8	34,78%
Prestiti	8	34,78%
Miglioramento parametri contrattuali	6	26,09%
Servizi per le famiglie (ad es. nido aziendale, centri ricreativi figli dipendenti, sconti sui servizi della cooperativa, ecc.)	4	17,39%
Iniziative per il benessere e la salute	1	4,35%
Attività di team building	1	4,35%

## Capitolo 2

Attività



# Servizi

L'attività del Consorzio si articola in 4 settori: **Ambiente, Pulizie, Verde e Servizi cimiteriali.**

EcoBI ha sempre svolto come attività principale la gestione di servizi di igiene urbana (settore Ambiente) ma nel corso degli anni ha investito anche nell'acquisizione di ulteriori ambiti di attività, grazie anche alla competenza delle associate e alla loro capacità di crescita e adattamento.

## Ambiente

In questo settore rientrano le attività di **igiene urbana** e per il loro svolgimento il Consorzio **collabora strettamente con le multiutility e le amministrazioni comunali** per garantire efficienza e rispetto delle normative vigenti, caratteristiche indispensabili per un servizio così essenziale. Attualmente il settore svolge attività per i territori di Bologna, Modena e Ferrara.



Le attività principali, svolte da personale specializzato e qualificato, sono:

- raccolta di rifiuti con contenitori stradali,
- raccolta differenziata e recupero dei rifiuti abbandonati;
- assistenza e servizi complementari alla raccolta rifiuti sul territorio, come lo svuotamento dei cestini pubblici;
- raccolta porta a porta dei rifiuti;
- raccolta domiciliare su chiamata di rifiuti ingombranti e potature, e del rifiuto verde derivante da sfalci presso le utenze domestiche e non domestiche;
- conduzione, assistenza e sorveglianza di centri di raccolta;
- spazzamento manuale e meccanizzato;
- raccolta, trasporto e valorizzazione di rifiuti tessili.

Il Consorzio è inoltre specializzato nei **servizi di educazione e informazione ambientale**: si tratta di attività di coinvolgimento e sensibilizzazione che garantiscono una corretta informazione della cittadinanza e contribuiscono al miglioramento della raccolta dei rifiuti.

L'attività è gestita **con l'ausilio di tutor ambientali** che svolgono sia attività a domicilio che presso info-point e sportelli informativi in luoghi dedicati o durante manifestazioni pubbliche.

I servizi di informazione e tutoraggio ambientale riguardano 3 ambiti principali: distribuzione kit per la raccolta porta a porta, incentivazione della raccolta differenziata e della riduzione dei rifiuti, censimento delle utenze.



## Pulizie

Il Consorzio ha **un settore dedicato alle pulizie** che comprende la pulizia e la sanificazione di ambienti pubblici e privati, come appartamenti, uffici, negozi, istituti e aree pubbliche e fornisce molte tipologie di intervento, sia a cadenza periodica che per occasioni speciali.

La programmazione dei servizi viene pianificata su misura, individuando modalità e orari più adatti alle necessità dei propri clienti, sia pubblici che privati.

Per lo svolgimento di queste attività vengono utilizzati solo prodotti e attrezzature di elevata qualità e di ridotto impatto ambientale, come certificato dal Sistema di Gestione Ambientale UNI EN ISO 14001.

## Verde

Questo settore si occupa della **progettazione e manutenzione di aree verdi pubbliche e private**, come aiuole, giardini, parchi, viali alberati e verde stradale.

Le attività di manutenzione del verde pubblico e privato comprendono: sfalcio, raccolta e smaltimento del fogliame, piantumazione di piante, potature di siepi e alberi, concimazione, irrigazione, coltivazione, semina, scerbatura, diserbo, trattamenti antiparassitari, rimozione di neve e ghiaccio e salature.

La formazione e l'aggiornamento degli operatori sono un tassello fondamentale di questo settore, in modo da garantire l'efficienza e l'efficacia del servizio dal punto di vista dell'igiene, della sicurezza, dell'estetica e, soprattutto, della salute del verde.



## Servizi cimiteriali

Ecobi svolge **servizi cimiteriali in numerosi comuni delle province di Bologna, Ferrara e Modena**. In particolare, le attività riguardano il ricevimento delle salme, le operazioni di sepoltura e di riesumazione, la chiusura, l'imbiancatura e la disinfezione del loculo, la traslazione del feretro nello stesso cimitero o in uno differente. Il settore comprende anche la gestione dei servizi di mantenimento ordinario del patrimonio comunale cimiteriale, tra cui lo smaltimento dei rifiuti, la pulizia e la manutenzione delle aree verdi e dell'illuminazione cimiteriale.

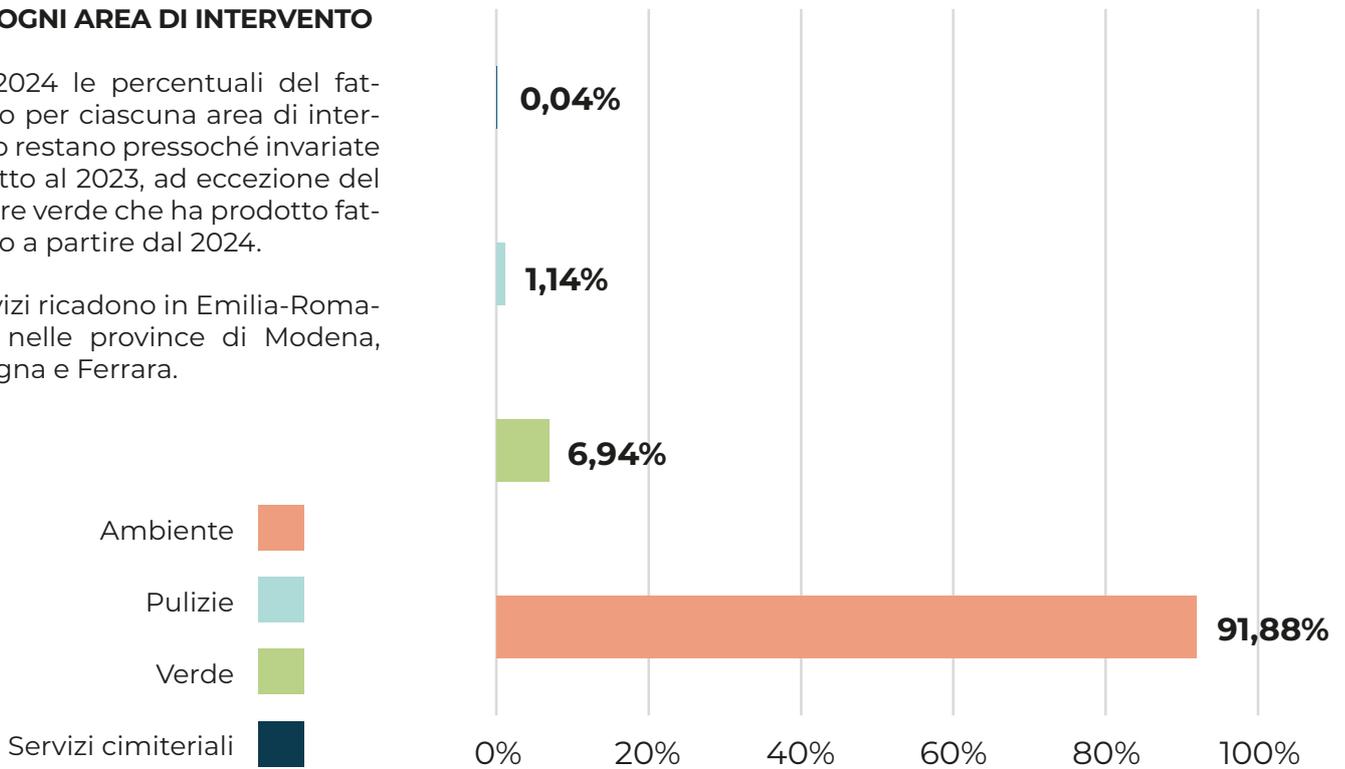
Il rispetto della sensibilità, della serenità e delle abitudini dei cittadini sono i valori di riferimento di questo settore;

Per questo motivo la formazione del personale è al centro dell'attività, in modo da garantire una preparazione e una cura del personale sempre elevate.

**PERCENTUALI DI FATTURATO PER OGNI AREA DI INTERVENTO**

Nel 2024 le percentuali del fatturato per ciascuna area di intervento restano pressoché invariate rispetto al 2023, ad eccezione del settore verde che ha prodotto fatturato a partire dal 2024.

I servizi ricadono in Emilia-Romagna, nelle province di Modena, Bologna e Ferrara.



# Capitolo 3

Risultati



# Bilancio economico

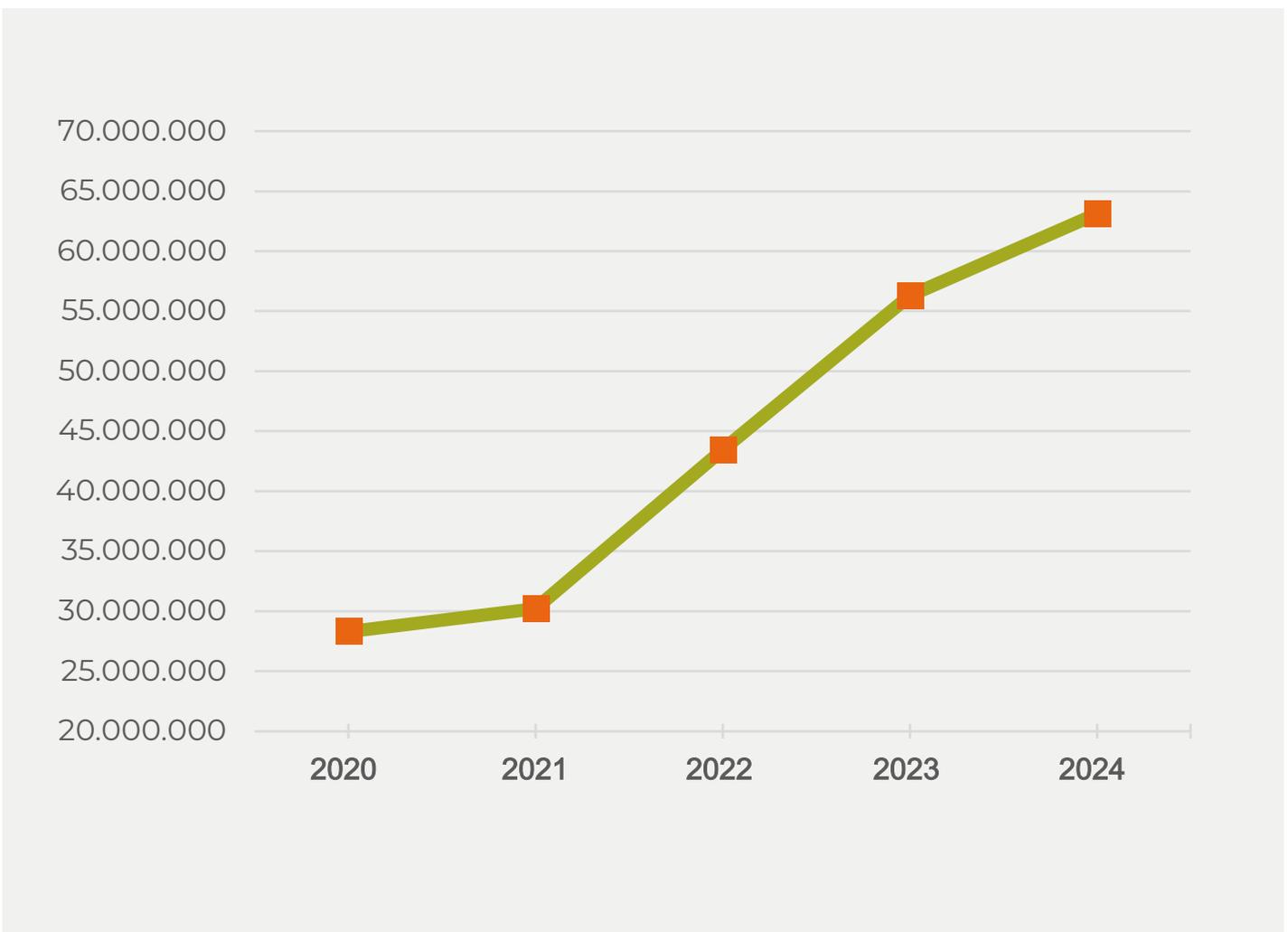
## Patrimonio netto

Il **patrimonio netto** è stabile e ammonta a 602.577,00 €.

## Valore della produzione

A conferma dell'operato di EcoBI e della sua continua e crescita, l'andamento del **valore della produzione** degli ultimi quattro anni si può rappresentare come segue:

2020	2021	2022	2023	2024
28.289.051,00	30.203.328,00	43.452.452,00	56.293.515,00	63.137.858,56



In termini di incidenza dei soggetti pubblico e/o privati sul valore della produzione, questo **l'andamento del 2024:**

FONTI PUBBLICHE	FONTI PRIVATE
52.783.250	10.354.608
83,6%	16,4%

Rispetto all'anno precedente si registra quindi un incremento delle fonti pubbliche che passano dal 10,3% al 16,4%.

## Ricavi

Nel 2024 i ricavi per fatturato riferito alle solo commesse sono stati pari a 61.524.746 €, di seguito la suddivisione per provincia:

BOLOGNA	FERRARA	MODENA
30.601.385	5.431.175	25.492.186
49,75%	8,83%	41,42%

## Fatturato complessivo delle cooperative socie al 31/12/2024

VOLUME TOTALE DI AFFARI DELLE COOPERATIVE

**124.905.903,35**

VOLUME TOTALE DI AFFARI DELLE COOPERATIVE PER I SOLI SERVIZI DI TIPO B

**102.059.071,77**

ovvero l'82% circa del volume totale

## Commento ai risultati e piano di miglioramento

I dati del bilancio 2024 evidenziano un ulteriore importante incremento rispetto a quanto già registrato nell'esercizio 2023, vi è infatti stata una crescita del volume di attività pari ad un **+12% passando da 56 milioni di euro ad oltre 63 milioni**. Tale aumento è legato per lo più alle due gare di concessione Atersir delle province di Bologna e Modena (appalti avviati nel corso del 2022 e arrivati gradualmente a regime nel corso del 2024 con un aumento di circa 4 milioni di euro dal 2023 al 2024) e al nuovo settore di attività del verde avviato nel corso del 2024 e attestandosi ad un fatturato di circa 700.000 euro. A questi si aggiunge circa 1 milione di euro derivante da altri appalti nel comparto ambientale e un aumento di +8% nel settore delle pulizie.

Un altro elemento rilevante riguarda il **peso crescente del Consorzio nel volume d'affari delle cooperative socie**: nel 2024, oltre il **60% del fatturato generato da attività di tipo B** delle cooperative transita attraverso EcoBI, rispetto al 50% registrato nel 2023. Parliamo quindi di più di **60 milioni di euro su un totale di poco superiore ai 100 milioni**.

Si tratta di un dato strategico, che rafforza quanto già sottolineato nella **Lettera del Presidente**: EcoBI si conferma sempre più come uno **strumento centrale di crescita, rappresentanza e coordinamento imprenditoriale** per il mondo delle cooperative sociali del territorio.

Tuttavia, questa centralità crescente richiede **una riflessione strategica sul futuro**. Se oltre la metà del fatturato di tipo B delle nostre cooperative passa oggi da EcoBI, è fondamentale che il Consorzio sia **organizzato, solido ed efficiente**, capace di sostenere con autorevolezza e affidabilità il ruolo che ha assunto.

Per questo motivo, uno degli obiettivi prioritari dei prossimi anni sarà quello di **consolidare un assetto organizzativo adeguato alla nuova dimensione** del Consorzio, in grado di rispondere con efficacia alle responsabilità assunte verso le cooperative socie, gli stakeholder istituzionali e i numerosi clienti con cui EcoBI ha instaurato rapporti contrattuali strutturati e di lungo periodo.

Solo attraverso una **visione condivisa, una struttura adeguata e una governance consapevole**, EcoBI potrà continuare a rappresentare un modello distintivo e sostenibile di impresa sociale consortile, capace di affrontare le sfide future e generare valore per i territori e le persone.





[consorzioecobi.eu](http://consorzioecobi.eu)